



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Asociación para las Naciones Unidas en España -
ANUE



Informe de Progreso Pacto Mundial



Barcelona, 30 de octubre de 2013

Distinguidos Señores,

Por la presente carta me complace presentar nuestro informe de seguimiento del Pacto Mundial correspondiente al año 2012 con el fin de demostrar la renovación del compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios.

Este año 2012, la Asociación ha mantenido sus actividades de educación, promoción y difusión de los principios de Pacto Mundial a través de sus actividades. Queremos destacar la realización de del Modelo de Naciones Unidas, donde 310 jóvenes de más de 39 nacionalidades se reunieron para tratar, entre otros, la responsabilidad de proteger; la reforma de las Naciones Unidas; la protección del derecho a la libertad de asociación y expresión; la crisis de la gobernanza mundial; el futuro de la energía nuclear, y los crímenes de guerra de la OTAN en Libia.

Otra de nuestras actividades fueron el curso sobre “la protección de los derechos humanos en el sistema de las Naciones Unidas” que alcanzó su 8ª edición; y el curso sobre “La protección del ciudadanos ante conductas y delitos de odio y discriminación”

También destacamos la distribución de la publicación sobre nuestro proyecto “Barrio, territorio socialmente responsable”, en el cual intentamos mostrar las buenas prácticas existentes entre administración, empresa y sociedad civil.

Otra de las actividades destacadas fue el acto que, coincidiendo con la conmemoración el Día Internacional contra la corrupción, la Oficina Antifraude de Cataluña, la Red del Pacto Mundial y la ANUE impulsaron con el fin de informar sobre la adhesión al Pacto Mundial por parte de empresas y organizaciones de la sociedad civil catalana.

La organización asiste, es la medida de sus posibilidades, a reuniones y conferencias auspiciadas por el Pacto Mundial en España, que cree de gran interés para conocer otras prácticas y desarrollar mejor los principios del Pacto.

Nuestros objetivos para el año 2013 son mantener los niveles hasta ahora conseguidos y mejorar nuestras políticas, gestiones y actividades encaminadas a una mejor gestión de nuestra sostenibilidad como organización y aumentar y mejorar nuestras buenas prácticas.

Reciban un atento saludo,

Àngels Mataró
Directora general



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Asociación para las Naciones Unidas en España - ANUE

Dirección: Via Laietana 51, ent. 3ª

Dirección web: www.anue.org

Alto cargo: Directora General Àngels Mataró i Pau

Fecha de adhesión: 24-02-2004

Número de empleados: 8

Sector: Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: ONG

Ventas / Ingresos (miles de euros): 0

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 255

Desglose de Grupos de Interés: Clientes

Desglose de otros Grupos de Interés: Sociedad Civil

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Nuestros grupos de interés vienen marcados por nuestros objetivos fundacionales de defensa y promoción de los derechos humanos. Por tanto, nuestro grupos de interés serán aquellos que respeten los derechos humanos y tengan un interés reconocido en su difusión y cumplimiento.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Los asuntos más significativos a incluir en el informe están basados en la actividad realizada durante el año con una relación clara y directa con los Principios, y por otro lado el hecho de poder avanzar en el cumplimiento de objetivos propuestos el año anterior.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Web Pacto Mundial y web de la Asociación.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). Este año 2012, ANUE ha recibido la Creu de Sant Jordi de la Generalitat de Catalunya, en reconocimiento de su labor en la difusión y promoción de los derechos humanos. También el año 2012 ANUE ha sido distinguida con la Placa de Honor de la orden del Mérito Civil del Ministerio de Asuntos Exteriores y de



Informe de Progreso Pacto Mundial

Cooperación, por su importante trabajo en la difusión de los principios que inspiran a las Naciones Unidas.

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: ANUE, en la mayor parte de todas sus actividades presenta una ficha de evaluación para que sea cumplimentada por los estudiantes y participantes de la actividad. Con las fichas de evaluación se realiza un estudio de la actividad, tanto de los contenidos, como de formato y organización que sirven para ediciones posteriores.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: El Consejo Directivo está formada por 1 presidente, 2 vicepresidentes, 1 secretario, 1 tesorero, y 4 vocales. La Junta Directiva supervisa el plan de actividades de la Asociación cada dos meses, siendo informados por la Directora de la gestión y desarrollo de las actividades. Los miembros del Consejo Directivo, a su vez, supervisan de manera científica los contenidos de las mismas. El presidente no ostenta el cargo ejecutivo, que recae en el puesto de director.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) ANUE, realiza dentro de su programa de actividades, acciones que cuentan con el apoyo de organismos de las Naciones Unidas, como la Oficina del Alto Comisionado de Derechos Humanos, el PNUD, la Oficina de Objetivos del Milenio y el Pacto Mundial en España.

Más información

Notas:

Dirección web: www.anue.org

Implantación otros Grupos de Interés: Sociedad Civil

Día de publicación del Informe: 07-11-2013

Responsable: Àngels Mataró i Pau/Xavier Guerrero



Informe de Progreso Pacto Mundial

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



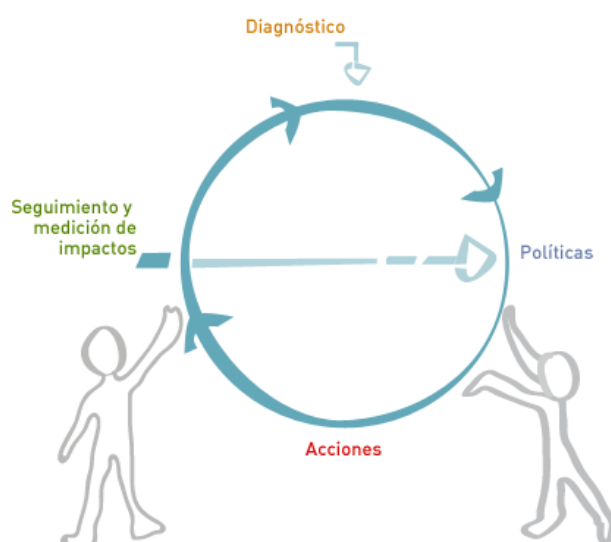
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ANUE no ha realizado un diagnóstico evaluando los factores de riesgo dada la falta de incidencia de nuestras actividades. ANUE dispone de 8 personas contratadas y un grupo de becarios, Activamente se plaica el principio de no discrminación por cuestión de género, nacionalidad o religión en la contratación de los colaboradores. Destacamos que nuestra misión nos compromete con los principios y propósitos de las Carta de las Naciones Unidas. Además somos miembros de diversas federaciones y marcos de participación, asumimos diversos códigos de conducta entre los cuales destacamos el Código ético de la Federación catalana de ONG para los Derechos Humanos, el Código ético de la Federación Catalana de Voluntariado Social y el Código ético de las Asociaciones de Barcelona, entre otros.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mejorar la implementación de los códigos éticos en nuestro trabajo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: ANUE trabaja para sensibilizar sobre los derechos humanos y, en consecuencia, aplica los valores y principios de las Naciones Unidas y sus convenciones internacionales en la práctica diaria.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los valores y principios de las Naciones Unidas son la base fundacional de la ANUE y así constan en su estatuto. Los objetivos de futuro son la aplicación e implementación de códigos éticos de conducta los cuales ANUE ha firmado.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La ANUE dentro de sus actividades habituales contempla la educación y sensibilización en materia de derechos humanos. Destacamos el curso anual "La protección de los derechos humanos en el sistema de las Naciones Unidas", el Modelo de Naciones Unidas anual; y actividades como la conferencia sobre el III protocolo de la Convención de los Niños, el curso "La protección del ciudadano ante delitos y conductas de odio y discriminación"; y los informes sobre "El derecho de los extranjeros a vivir en familia en España", y "El impacto sobre la reforma sanitaria en España"

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir concienciando a la sociedad civil sobre la promoción y difusión de los derechos humanos.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La ANUE establece unos mecanismos de seguimiento, encuestas, sobre las realizadas.

Las dimensiones de nuestra organización hacen ineficaz la creación de mecanismos sistemáticos de seguimiento, los cuales se producen de manera informal. Aún así, cabe referenciar la existencia y el papel del Consejo Directivo que supone una herramienta de control del comportamiento corporativo de acuerdo con los estatutos de la organización, el marco legal vigente y los valores de la Carta fundacional de las Naciones Unidas.

Además, la ANUE realiza anualmente un informe de gestión de los riesgos laborales por parte de la empresa externa Imprein.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mejorar y aumentar el tipo de actividades realizadas, y llegar a un mayor número de personas con nuestro trabajo diario.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los empleados son informados sobre los principios éticos regularmente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Los objetivos son los de mantener y mejorar en o posible, nuestro compromiso con los principios éticos de la Asociación.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Mejorar la implementación de los códigos éticos en nuestro trabajo diario.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Mejorar los proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE Acción social	Mantener y mejorar la protección, difusión y educación de los derechos humanos.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías	Seguir concienciando a la sociedad civil sobre los derechos humanos



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La compras más grandes siempre siguen un proceso de selección de acuerdo a la petición de varios presupuestos. Ningún proveedor de la organización supone más del 5% del gasto y en ningún caso se trata de proveedores de productos o servicios que comporten un riesgo relacionado con los derechos humanos. A pesar de no existir riesgo sistemático, en caso de que se detectara algún tipo de incumplimiento relacionado con los derechos humanos por parte de los proveedores se actuaría adhoc.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: A pesar de no existir una política formal, en caso de que se detectara algún indicio de incumplimiento con los derechos humanos por parte de los proveedores se actuaría adhoc. Por principios y coherencia, ANUE no aceptaría un proveedor que conculcara los derechos humanos. ANUE se propone disponer de información sobre las certificaciones o compromisos por parte de los principales proveedores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: A pesar de no tener una política formal, sino en base al código ético de ONG's para los derechos humanos, se actuaría adhoc en caso de incumplimientos relacionados con los derechos humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los objetivos de futuro de ANUE son disponer de toda la información sobre certificaciones o compromisos por parte de los principales acreedores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La ANUE intenta establecer un mecanismo sistemático para trabajar de acuerdo con nuestro compromiso con la RSC.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Detectar en la medida de lo posible, algún indicio relacionado con la inculcación de los derechos humanos por parte de nuestros proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 15%

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La ANUE intenta cada vez más que los proveedores dispongan de algún tipo de




Informe de Progreso Pacto Mundial


certificación.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: La ANUE continúa en su tarea de que sus proveedores dispongan de un certificado que asegure que no vulneran los derechos humanos.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos	Disponer de la información sobre certificaciones de proveedores

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código Ético comercial	Disponer de la información sobre los proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Mantener nuestro compromiso con los principios de la RSC.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ANUE es una organización pequeña por lo cual el derecho a negociación colectiva se realiza a través de los canales informales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener el sistema aplicado hasta ahora.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La ANUE es una organización pequeña que no precisa de políticas concretas de este tipo. Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesario de momento dotarse de otras vías más formales. Sin dejar de lado nuestro compromiso con la RSC que subyace en todas nuestras actuaciones.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Nuestro objetivos es mantener los canales informales, sin necesidad de establecer, por el momento, una política concreta.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ANUE es una organización pequeña que no precisa de este tipo de acciones políticas concretas. Es a través de los canales informales que se realizan este tipo de actividades.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener los canales informales para realizar este tipo de actividades.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ANUE es una organización pequeña que no precisa de este tipo de mecanismos de seguimiento. Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesario, por el momento, dotarse de otras vías más formales.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador





Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Mantener nuestros canales informales como mecanismos para escuchar, evaluar y hacer seguimiento de las preocupaciones y sugerencias de los empleados.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Mantener esta situación para los empleados.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de comunicación con el empleado Convenio Colectivo Política RSE	Mantener la situación de canales de comunicación informales.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Mantener nuestros canales informales.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En la actividad de ANUE no se produce en absoluto este tipo de riesgos, ni directa ni indirectamente, ni en los proveedores u organizaciones con los que mantiene una relación más estable

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La organización permite en todos los casos poder conciliar vida familiar y laboral, ofreciendo la posibilidad de un horario flexible o cambio de horario a aquellas personas que lo hayan solicitado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener el mismo tipo de conducta al respecto.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La organización sigue lo dispuesto en el convenio colectivo que rige la organización: Convenio de Oficinas y Despachos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener y respetar los dispuesto en el Convenio y mejorarlo si es posible.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se implantó en su momento una medida de conciliación familiar con una trabajadora que había sido madre y se sigue manteniendo esta situación en la medida que la trabajadora lo necesita. De igual forma, si en algún momento puntual alguno de los trabajadores necesita esa conciliación la organización también lo pone en práctica.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener ese nivel de conciliación familiar y laboral siempre y cuando algún trabajador lo necesite.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: dado el tamaño de nuestra organización, no creemos necesario establecer , de momento, un mecanismo de control sobre este tipo de política. Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesario, por el momento, dotarse de otras vías más formales.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	La organización permite poder conciliar vida laboral y familiar

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Código Ético/Conducta	La organización sigue los dispuesto en el convenio de trabajadores.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Se implantó en su momento una medida de conciliación familiar.



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En nuestra organización no se da en absoluto este riesgo, ni directa ni indirectamente, ni en los proveedores ni con las organizaciones con las que tenemos una relación estable.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ANUE tiene prohibido este tipo de trabajo por sus principios fundacionales de respeto a los derechos humanos. Además, la propia asunción de los principios del Pacto Mundial suponen, entre otros, un marco de compromiso contra este tipo de trabajo.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Nuestro compromiso con los derechos humanos y la RSE hace que de manera implícita todas nuestras actividades apoyen la erradicación del trabajo infantil, como parte de nuestro trabajo de defensa y promoción de los derechos humanos.

Concretamente, desarrollamos un programa destinado a estudiantes de secundaria explicando los derechos humanos, y naturalmente los derechos de la infancia.

También tenemos una exposición sobre los ODM que tieneN objetivos específicos sobre la infancia.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No se da en absoluto este riesgo.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política interna Convenio Colectivo Política RSE Código Ético	ANUE tiene prohibido este tipo de trabajo.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Mantener nuestro compromiso con la erradicación del trabajo infantil.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La propia idiosincrasia de la organización, dedicada a la defensa y promoción de los derechos humanos, hace imposible que puedan darse este tipo de prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Dado el carácter de ANUE, sus principios fundacionales no permiten que se produzcan este tipo de prácticas.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En los últimos procesos de contratación se ha podido disponer de una persona con un porcentaje de discapacidad sin que corresponda a un requerimiento propio, sino a una evaluación de candidatos de acuerdo con las características del puesto vacante y sus funciones.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La dimensión de la organización combinada con la poca rotación laboral hacen que este año no se haya podido realizar ninguna acción concreta dentro de este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Intentar en lo posible poder realizar algún tipo de acción de este tipo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 22



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos mujeres

Respuesta: 11

% de directivos hombres

Respuesta: 11

% de mujeres

Respuesta: 50

% de hombres

Respuesta: 50

% de mayores de 45 años

Respuesta: 50%

% de menores de 30 años

Respuesta: 0

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se producen prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No aplica

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La composición del órgano de gobierno, el Consejo Directivo, es pública y puede ser consultada en la página web de la Asociación, así como en la memoria anual y las revistas trimestrales. Este objetivo informativo fue ampliado a todo los empleados de la organización que aparecen en el equipo de trabajo en la página web.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha producido en absoluto este tipo de prácticas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No tenemos este tipo de riesgos

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de contratación y selección Política de Integración Social Política de Igualdad	Continuar con nuestra práctica en contra de la discriminación en el empleo

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Mantener nuestro compromiso con este principio.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual Web Registros oficiales	Mantener nuestra transparencia como entidad de utilidad pública en este aspecto-



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La organización realiza pequeñas campaña de sensibilización como parte del trabajo diario. Uno de nuestros trabajos en el apartado de la difusión es la realización de exposiciones itinerantes, como pueden ser la de "Cambio climático y derechos humanos" y " Deporte y Desarrollo". Sin dejar de lado nuestra continua difusión de os Objetivos de Desarrollo del Milenio que contemplan el apartado medioambiental

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestro nivel de sensibilización al respecto e intentar mejorarlo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 60

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Sin ser uno de nuestros temas específicos, ANUE siempre está informada e informa sobre las cuestiones medioambientales a través del Programa de las Naciones Unidas para el Medio




Informe de Progreso Pacto Mundial

Ambiente , PNUMA.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantener y mejorar en lo posible nuestra información al respecto.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	.Continuar con las campañas de sensibilización sobre el tema.



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La actividad directa de la ANUE no representa ningún tipo de riesgo medioambiental,

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Al no ejercer ninguna actividad de riesgo medioambiental, no existe una política formal concreta sino que esta asumida como parte transversal de nuestro trabajo, reciclaje y reducción del consumo, esto hace que la prevención y gestión de riesgos quede asumida en el conjunto de la organización.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener y aumentar, en lo posible, nuestro compromiso con la gestión medioambiental en materia de reciclaje y reducción de consumo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La organización tiene una política de responsabilidad social en el conjunto de las actividades desarrolladas a nivel interno, y a nivel externo con actividades de concienciación y sensibilización.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener nuestra política de RSC.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 0,45% respecto al gasto general anual de la asociación

Agua

Respuesta: 0,15 respecto al gasto general anual de la asociación

Papel

Respuesta: 0,17 respecto al gasto general anual de la asociación



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ANUE no dispone de un mecanismo formal para evaluar este tipo de temas, aunque de manera informal intenta actuar con una mayor responsabilidad social. A nivel diario, los resultados de las prácticas aplicadas se ven en la reducción de los consumos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantener y disminuir en lo posible, los consumos de electricidad, agua y papel.


Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)


Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No existe un mecanismo formal para evaluar este tipo de temas, aunque de manera informal intenta actuar con una mayor responsabilidad.


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	La actividad de la Asociación no representa ningún riesgo.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Política de Reciclaje Política de reducción de consumo	Mejorar y aumentar, en lo posible, nuestro compromiso con la gestión ambiental.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	mantener y ampliar, en lo posible, nuestras acciones en este principio.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La organización en relación a este principio, intentamos introducir en la medida de lo posible iluminación más sostenible, leds, y aparatos informáticos de bajo consumo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: 2%

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Dado el ámbito de actuación y el mínimo impacto de la organización, sólo podemos destacar el proceso de mejora de nuestra pagina web y el usos del correo electrónico así como de las redes sociales, para avanzar hacia una mayor y mejor comunicación e información, reduciendo en la medida de los posible los envíos postales y publicaciones en papel que puedan evitarse. Este año con la reducción del presupuesto las actividades también se han visto reducidas y podemos cifrar la inversión en 6.000€ en la difusión y promoción de este principio.



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se contempla un diagnóstico sobre este tema, aunque la organización en una entidad de utilidad pública y como tal, presenta anualmente una auditoría de cuentas ante el Ministerio de Interior que renueva anualmente esta condición.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La propia naturaleza de la organización, ser entidad de utilidad pública, su adhesión a diferentes códigos éticos, y ser miembro fundador del Pacto Mundial en España, hace que sean rechazados de pleno este tipo de actuaciones.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ANUE ha desarrollado el proyecto "Barrio, territorio responsable" en el cual se analizan las buenas prácticas en los barrios de la empresa, en tercer sector y la sociedad civil. Este año 2012 se ha hecho la difusión de la publicación.

También este año 2012 hemos firmado un convenio de colaboración con la Oficina anti fraude de Cataluña para promover y difundir los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y en especial el Principio 10.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 95

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La organización presenta anualmente ante la asamblea general de socios las cuentas auditadas anuales, a sí como los presupuestos para el ejercicio posterior, que tiene que ser aprobados. La organización realiza anualmente una auditoria de cuentas que se presenta al Ministerio de Interior para renovar su condición de Entidad de Utilidad pública.

Esta auditoria también se presenta a las instituciones a las cuales se solicita subvención.

La organización también es socialmente responsable, lo cual implica el principio de transparencia y buen gobierno.



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: La organización presenta anualmente ante la asamblea general de socios las cuentas auditadas anuales, así como los presupuestos, que han de ser aprobados.


La organización realiza anualmente una auditoria de cuentas que se presenta al Ministerio de Interior para renovar su condición de Entidad de Utilidad Pública.

Esta auditoria también se presenta a las instituciones a las cuales se solicita subvención.

La organización también es socialmente responsable, lo cual implica el principio de transparencia y buen gobierno.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Mantener nuestro compromiso ante este principio.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política RSE	Mantener y mejorar nuestro compromiso con este principio.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Mantener y aumentar nuestro compromiso con este principio.


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías	Mantener nuestro compromiso con este principio.

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12